



Foto: Hans Berggren/Johnér bildbyrå

# Välkommen till kick-off

Regeringsuppdrag:  
Näringslivets arbete med  
biologisk mångfald

# Varför detta möte?

- Berätta om regeringsuppdraget
- Starta dialogen och fånga inspel kring näringslivets behov och inriktning för regeringsuppdraget
- Presentera IPBES Business and Biodiversity Assessment – i svensk kontext



# Agenda 8.30-10.00

- **Välkommen och varför detta regeringsuppdrag?**

Johan Kuylenstierna, generaldirektör Naturvårdsverket och Helena Dyrssen, statssekreterare  
Klimat- och näringslivsdepartementet

- **Regeringsuppdraget**

Marcus Reich, enhetschef Naturvårdsverket

- **Gruppsamtal**

- **IPBES Business & Biodiversity**

Susanne Arvidsson, docent Lunds Universitet & programchef Mistra Biopath

- **Pannelsamtal**

Anders Enetjärn, Business & Biodiversity, Lisa Sennström, Svenskt Näringsliv, Helena Allard, Axfood, Petronella Engström, SEB, Elin Larsson, WWF, Susanne Arvidsson, Lunds Universitet

- **Avslutning och nästa steg**

Marcus Reich, enhetschef Naturvårdsverket

# Hur funkar det här?

- Bild på och mick av
- Vi spelar in mötet
- Referat skickas i efterhand
- Frågor i Q&A
- Gruppsamtal – inspel i webbenkät

# Regeringsuppdraget

- Samverkan, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning
- Förslag till regeringen om det fortsatta arbetet
- Konkreta åtgärder genom hela värdekedjan
- Redovisas september 2028



Foto: Lars Olof Johansson/Johners bildbyrå

# Inriktning

- Vi vill vara efterfrågestyrda
- Mycket pågår lokalt, regionalt och nationellt
- Lyssnar in innan vi landar i konkreta aktiviteter
- Webbformulär för era inspel
- Förstudie för kartläggning av nuläge



Foto: Johnérs bildbyrå

# Gruppsamtal

- Vilka behov har företagen/näringslivet för att jobba med biologisk mångfald?
- Hur kan myndigheterna stötta i detta arbete?

*Svara i webbformuläret senast 28 aug*



Foto: Göran Assner/Johnér bildbyrå



# Vad betyder IPBES rapport om Business and Biodiversity för Sverige?

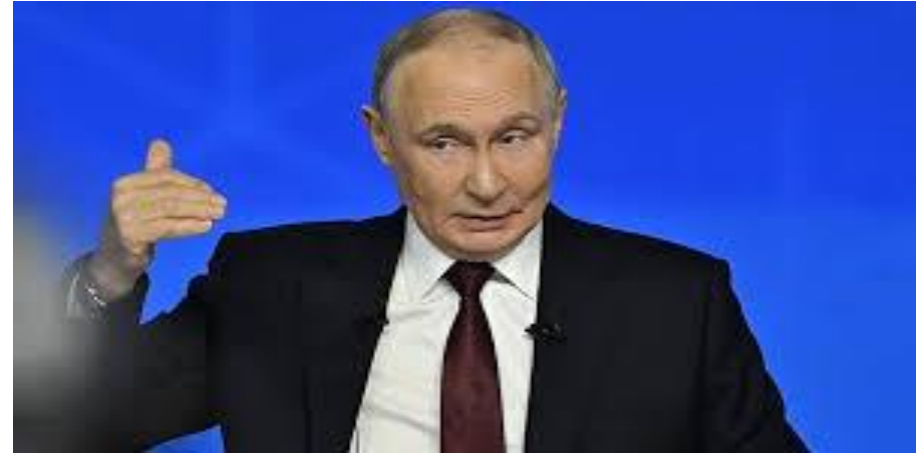
SUSANNE ARVIDSSON | LUNDS UNIVERSITET, 4 JUNI 2026



Förlusten av biologisk mångfald är ett kritiskt hot mot mänsklighetens välbefinnande, världsekonomin och nationers säkerhet



# Ökad geopolitisk osäkerhet



Klimatkris, förlusten av biologisk mångfald och ökad geopolitisk osäkerhet ställer nya krav på organisationer och ledarskap



Riskhantering

Scenarioplanering

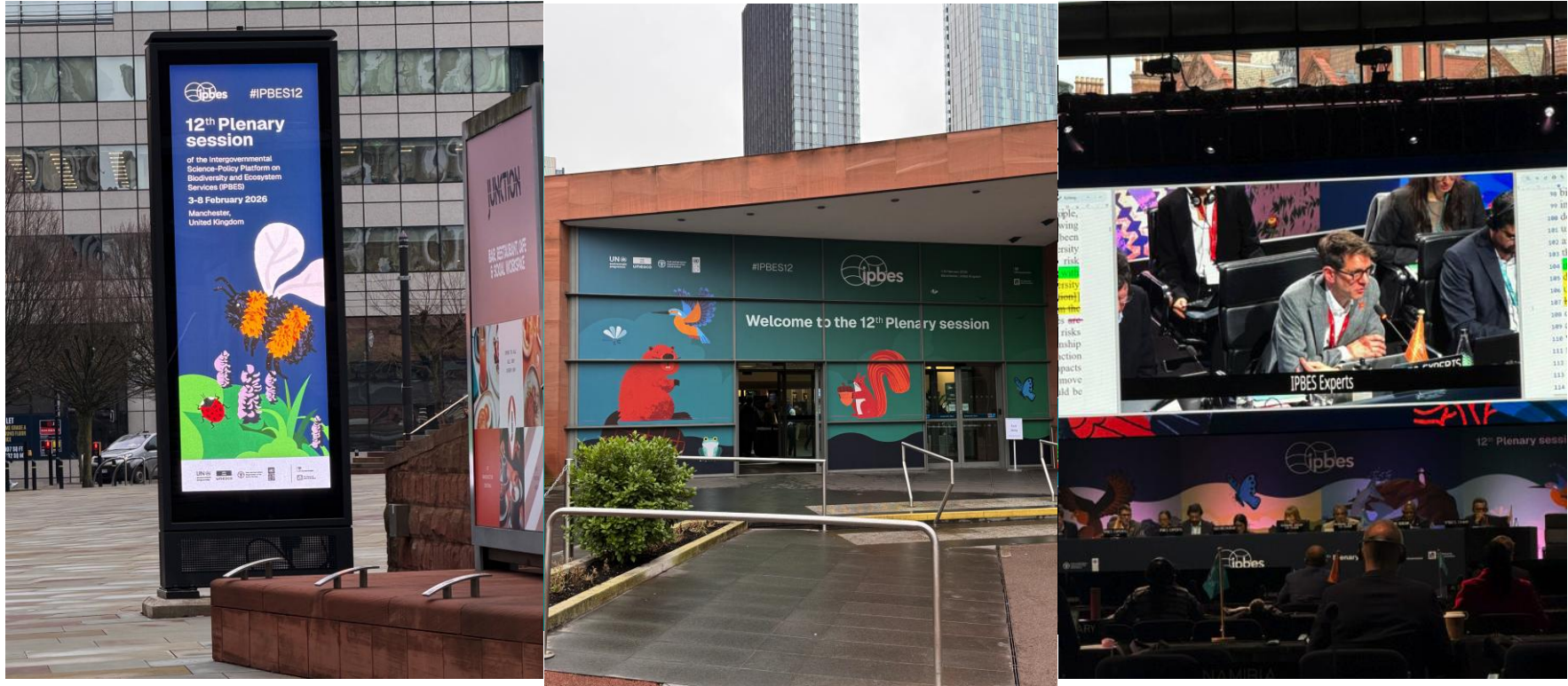
Kompetensutveckling



Samarbete

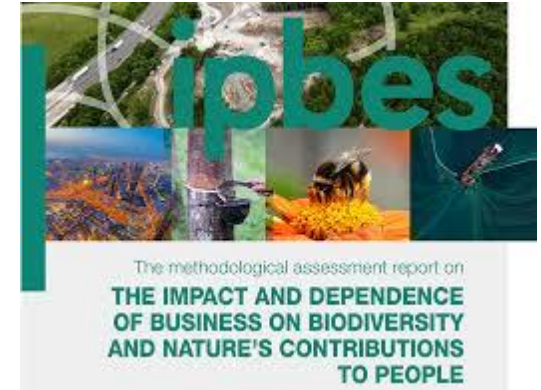


# IPBES Business and Biodiversity Assessment (IPBES BBA)



# IPBES rapport lyfter fram 10 Huvudbudskap

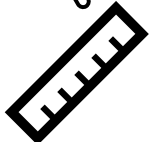
- Varje Huvudbudskap (Key Message) bygger på flera Bakgrundsbudskap (Background Message) som på olika sätt ger stöd åt det specifika Huvudbudskapet.
- Totalt innehåller rapporten 29 Bakgrundsbudskap, vilka är indelade i följande tre områden beroende på fokus:



Bygga förståelse för relationen mellan företag och den biologiska mångfalden.

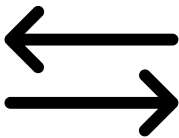


Konkreta förslag på relevanta åtgärder.



Mäta företags påverkan och beroenden.

Alla företag är beroende av och påverkar den biologiska mångfalden.



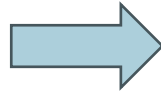
Alla företag kan vara aktörer för positiv förändring.



Under ~~nuvarande förutsättningar~~ leder det som är lönsamt för företag ofta till förlust av biologisk mångfald. Samtidigt är det som är bra för biologisk mångfald och samhället ofta inte lönsamt.



Skapandet av **möjliggörande förutsättningar** som ger incitament för bevarande och hållbart nyttjande av biologisk mångfald och naturens bidrag till människor skulle kunna koppla samman det som är lönsamt med det som är bra för biologisk mångfald och samhället.



**Policy &  
Regleringar**

**Värderingar &  
Normer**

**Ekonomi &  
Finans**

**Teknologi &  
Data**

**Kapacitet &  
Kunskap**

Vi har redan idag mycket kunskap  
och metoder och som kan  
vägleda beslutsfattande.



**MEN**

Metoder behöver  
vidareutvecklas och förfinas.



Den befintliga kunskapsbasen  
behöver stärkas genom att  
adressera centrala  
kunskapsluckor såväl som  
luckor i kunskapens tillämpning.



# Tre centrala lärdomar från IPBES rapporten



Det går att agera redan idag!



Dags att kroka arm!

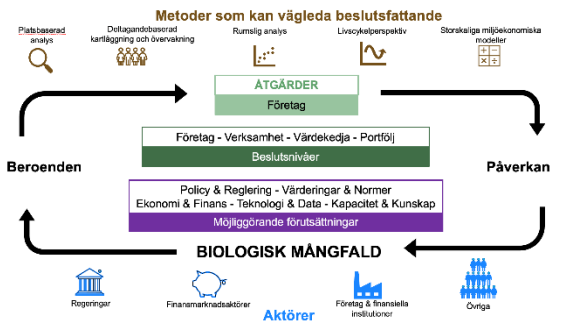
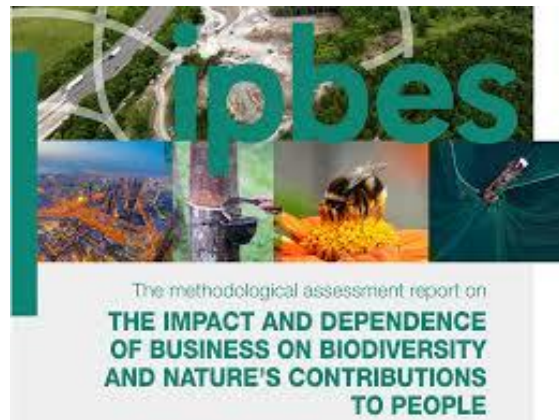


Samarbete såväl som individuella och kollektiva åtgärder är avgörande för att skapa möjliggörande förutsättningar.

# IPBES rapporten



- Senaste forskningen
- Tydlig och pedagogisk
- Konkret vägledning med förslag på åtgärder som olika aktörer kan starta med direkt.



MISTRA

**BIO**PATH



Pathways for efficient alignment of the  
financial sector with the needs of biodiversity



LUND  
UNIVERSITY



UNIVERSITY OF  
GOTHENBURG



Stockholm  
University



AALBORG  
UNIVERSITY



University  
of Exeter



University of  
BRISTOL

- Host: Lund University (faculties involved: LUSEM, N, S, LTH)
- Programme Director: Susanne Arvidsson (Business Administration, LUSEM)
- Budget:
  - Phase 1: 50 MSEK from MISTRA
  - Phase 2: 50 MSEK from MISTRA Period: 2022-2026 (Phase 1) and 2026-2030 Phase 2
- Crossdisciplinary program with the vision to integrate biodiversity concerns in financial decision-making
- 30+ senior researchers with expertise in Biodiversity, Life Cycle Analysis, Human Geography, Sustainable Finance, Economics, Political Science, Accounting, Policy processes, Law and Governance and Digital innovation.
- 30 external partners from the Financial system, Industry (Forestry, Agriculture & Energy) and Public sector



Handelsbanken

SEB

SEK



Swedfund

Swedbank



Eurosif Survey on Climate Data & Indicators

KPMG



Orkla



SCAN SVERIGE

Nudie Jeans co



storaenso

SÖDRA



FSC



VI SROGEM



CALLUNA



City of Malmö



REGION  
SKÅNE



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN



SKOGSSTYRELSEN  
SWEDISH FOREST AGENCY

OX2

e-on

VATTENFALL

krafttringen

northvolt

# Integreras klimat och biologisk mångfald i strategier och governance strukturer?

## Research Question

How do large Swedish firms and financial institutions integrate climate change and biodiversity into their business strategies and governance structures?

Focus on early responses to the EU Taxonomy and the CSRD.

## Sample in Survey

- 86 large firms and financial institutions listed on the Nasdaq Stockholm
- Six GICS sectors with high climate / biodiversity exposure
- Includes all major Swedish financial institutions (>70% of credit market)
- Electronic survey to Head of Sustainability (CEO, CFO, IR copied)

## H1: Financial size

Financially larger firms and financial institutions are more likely to integrate climate change and biodiversity into business strategies and governance.

## H2: Board competence

Integration of biodiversity (more than climate) is driven by board members with environmental sustainability competence.

## H4: Environmental footprint

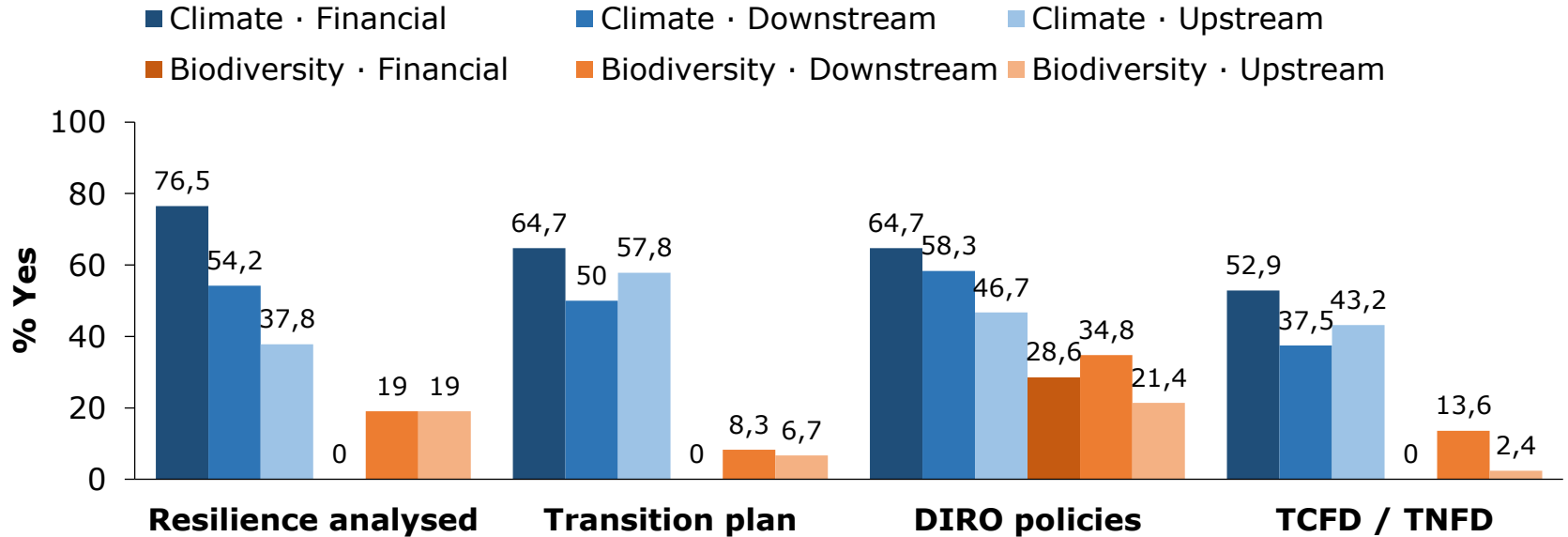
Organisations with a larger environmental footprint are more likely to integrate climate and biodiversity considerations.

## H3: Government regulation

Public regulation (CSRD) serves as a catalyst for integration into strategies and governance.

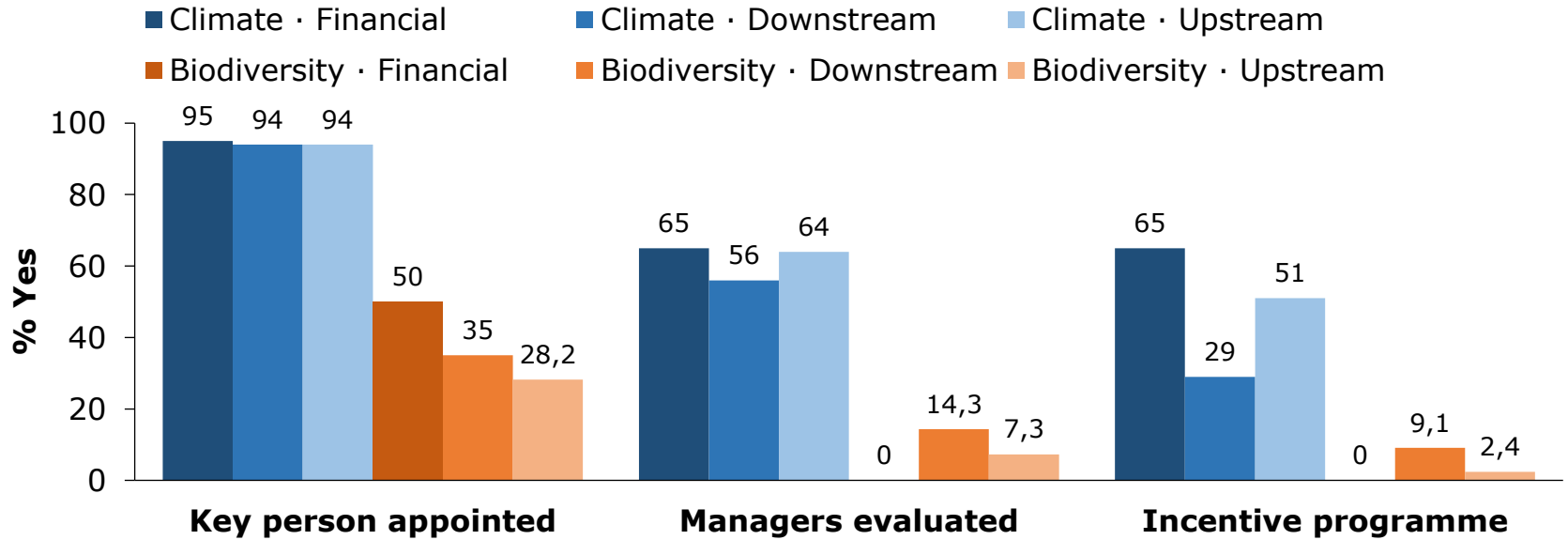
# Results I: Integration into business strategies

## Share of firms answering "Yes" — by industry



# Results II: Integration into governance

## Governance: share answering "Yes" – by industry



# Forskningsresultat Mistra BIOPATH 1(2)

- Organisationer har fortfarande svårt att omsätta kunskap kring biodiversitet till konkreta beslut, styrning och verksamhetsutveckling.
- Rapportering om biologisk mångfald leder inte automatiskt till förändring utan präglas oftare av regelefterlevnad än av faktisk omställning.
- Förutsättningarna att möta nya biodiversitetskrav varierar kraftigt mellan organisationer och beror till hög grad på tidigare erfarenheter av hållbarhets- och rapporteringsarbete.
- Bristande kunskap, verktyg och interna processer begränsar organisationers förmåga att hantera biodiversitetsrelaterade DIROs.
- Beslutsfattare saknar ofta förmåga att koppla biodiversitetsdata till värdeskapande och strategiska beslut.



# Forskningsresultat Mistra BIOPATH 2(2)

- Incitamenten för biodiversitetspositiva åtgärder är fortfarande svaga, splittrade och/eller motverkar varandra.
- Bristande samverkan mellan offentliga och privata aktörer försvårar utvecklingen av effektiva styrmedel och omställningsprocesser.
- Det organisatoriska lärandet kring biologisk mångfald är fortfarande nytt och når sällan den nivå som krävs för transformativ förändring.
- För att stoppa och vända förlusten av biologisk mångfald krävs mer än rapportering. Det krävs lärande, kapacitetsuppbyggnad och förändrade styrningsstrukturer.



# Näringslivet och biologisk mångfald

Susanne Arvidsson  
Ek.dr, docent, Lund Universitet

# Webbenkät och följ arbetet



- Fyll i webbenkät senast 28 aug
- Följ regeringsuppdraget

- Frågor eller funderingar

[Hilda.klingvall@naturvardsverket.se](mailto:Hilda.klingvall@naturvardsverket.se)

[Lisa.bjork@naturvardsverket.se](mailto:Lisa.bjork@naturvardsverket.se)

NATUR  
VÅRDS  
VERKET

