

Yrkeslyftet inom miljö & hälsa i Jönköpings län

Stockholm, 2026-03-17



Vem är jag?

- ✓ Taban Salim
- ✓ Tidigare inspektör
- ✓ Miljösamverkan i Jönköpings län

Ett länsövergripande samarbete



+



Länsstyrelsen
i Jönköpings län

+



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Yrkeslyftet – vägen mot en stärkt miljötillsyn

Projektidé & Syfte

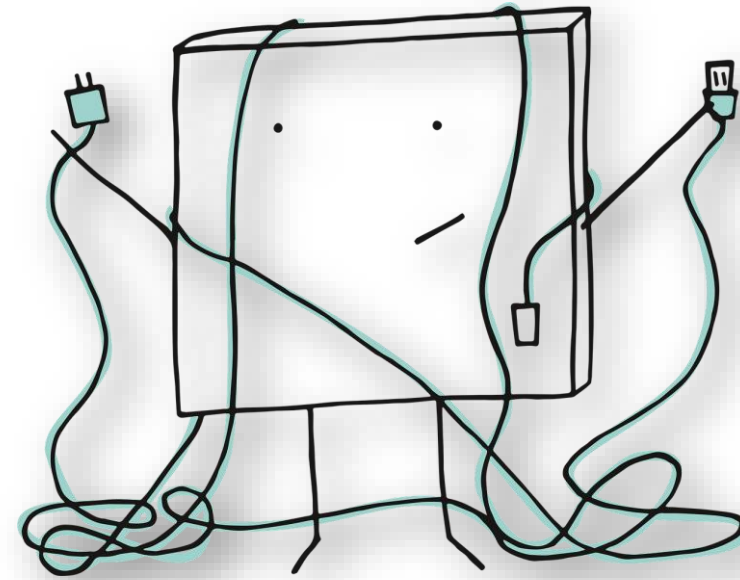


- ✓ **Säkra framtidens kompetens:** Möta utmaningen med minskat söktryck och ökade krav på inspektörsrollen.
- ✓ **Regionalt lyft:** Skapa en gemensam och kvalitetssäkrad kunskapsbas för både nya och erfarna inspektörer.
- ✓ **Rättssäkerhet & Likvärdighet:** Säkra en enhetlig tillsyn över hela Jönköpings län.
- ✓ **Möjliggöra hållbar omställning:** Stärka näringslivets tillväxt genom trygga och kompetenta myndighetsutövare.

Bakgrund & problemställning

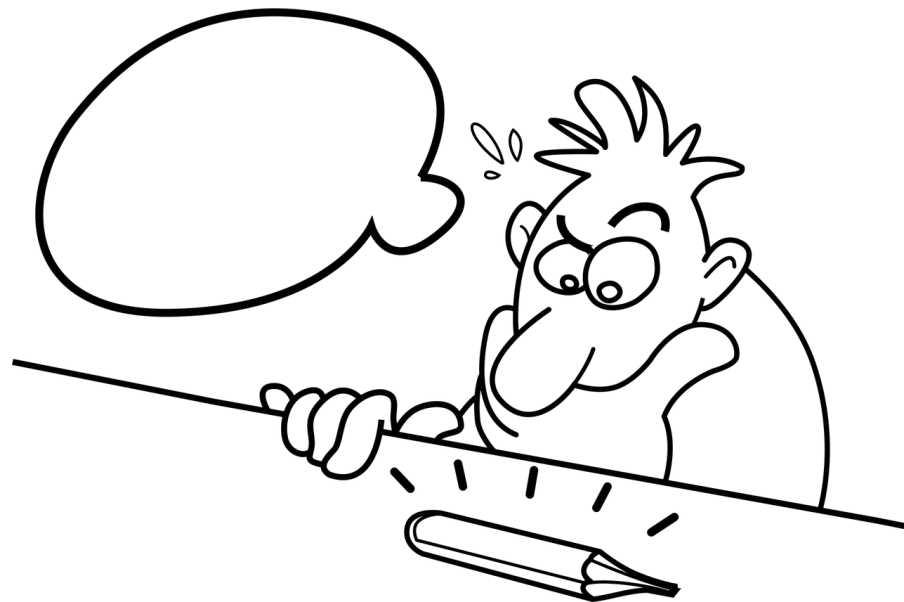
Varför behövs ett länsgemensamt grepp?

- ✓ **Rekryteringskris:** Lågt söktryck till utbildningar och hög personalomsättning.
- ✓ **Kompetensgap:** Stora krav på bredd inom juridik, teknik och kommunikation.
- ✓ **Ojämn kvalitet:** Skillnader i resurser och bedömningar mellan kommuner.
- ✓ **Utsatt roll:** Svåra beslut och behov av bättre stöd för nyanställda.



Tankar och planer framåt

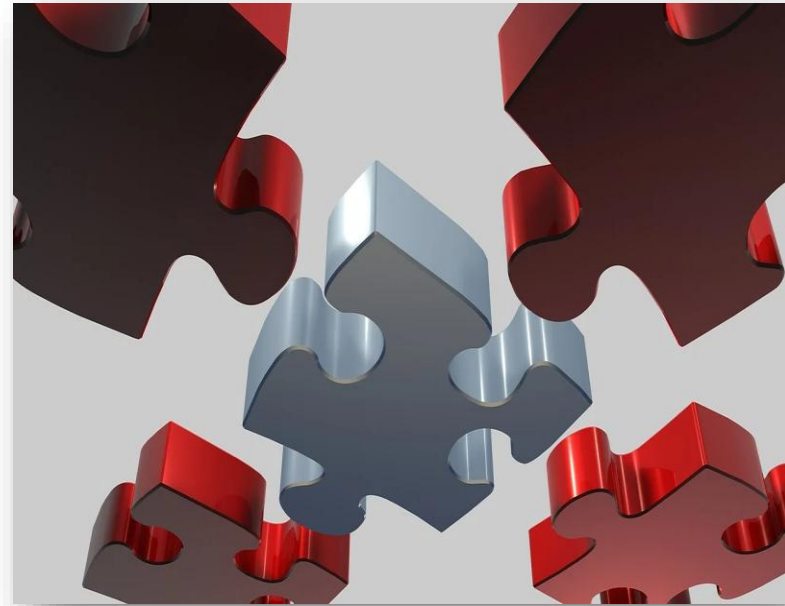
- ✓ **Kartläggning:** Bygger vidare på insikter från tidigare regeringsuppdrag.
- ✓ **Behovsanalys:** Djupdykning genom workshops med länets inspektörer och miljöchefer.
- ✓ **Fånga vardagen:** Identifiera de specifika kommunala behoven.
- ✓ **En gemensam linje:** Skapa en röd tråd för kompetensutveckling i hela länet.
- ✓ **Nationell samverkan:** Direkt dialog med Naturvårdsverket, SKR



Yrkeslyftet – en framtida nationell standard?

Från ett framgångsrikt pilotår till en hållbar nationell modell

- ❑ 2026: Utvecklingsfas
- ❑ Mot en nationell modell
- ❑ Strategisk finansiering
- ❑ Nu eller aldrig





taban.salim@rjl.se
